



APPRENDRE POUR SE (RÉ)INVENTER

UN ACCOMPAGNEMENT PENSÉ POUR LES DIRIGEANTS



MODULE 2 : S'ADAPTER POUR ÊTRE DANS L'ACTION

Adapter sa posture managériale
pour être dans l'action

➤ OBJECTIFS

Accompagner les dirigeant.e.s,
face à une période complexe ou un
changement :

- Identifier et qualifier son management actuel et comprendre les forces et les points d'amélioration
- Anticiper le risque, composer avec l'incertitude et ses moyens humains et matériels en pratiquant l'effectuation
- Savoir prendre des décisions et mener des projets dans un contexte incertain

➤ DURÉE & DÉROULÉ

- Durée totale : 14 heures
- Ateliers collectifs : 4 x 2h30
- Accompagnement individuel : 4 heures en 4 séances individuelles
- Mise à disposition d'exercices d'autoformation

➤ DATES & LIEUX

- 2 sessions : 4ème trimestre 2021 et 1er trimestre 2022
- Les ateliers collectifs auront lieu en distanciel.
- Les accompagnements individuels seront pris en concertation avec chacun des dirigeants, selon leurs disponibilités.

➤ LA CONSULTANTE : **Christiane Di Jorio**

- Christiane Di Jorio est consultante-coach et formatrice spécialisée en management des coopérations, communication et développement de solutions créatives.
- Depuis 2014 : dirigeante de deux cabinets conseils auprès de TPME et d'institutions privées-publiques
- De 2002 à 2013 : postes de responsable RH et Formation
- De 1989 à 2001 : adjointe de direction de TPE artisanales, communication presse, appui commercial



APPRENDRE POUR SE (RÉ)INVENTER

UN ACCOMPAGNEMENT PENSÉ POUR LES DIRIGEANTS



➤ MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement à l'émergence d'une attitude réflexive du dirigeant sur son comportement et des décisions à prendre pour organiser et animer son équipe :

- des temps collectifs permettant aux dirigeants de partager, d'apprendre des autres
- des temps individuels permettant de prendre du temps adapté à soi
- une mise en pratique opérationnelle appliquée dans l'entreprise

➤ PROGRAMME DES ATELIERS COLLECTIFS

- La logique et les cinq principes de l'effectuation
- Le pouvoir d'agir malgré l'incertitude, les modèles stratégiques pour surfer en situation d'instabilité
- Les quatre niveaux d'incertitude
- Les trois attitudes stratégiques de l'imprévu
- les six démarches pour rebondir
- Le leader innovant : les styles créatifs, processus créatifs, méthodes de création d'environnement créatif et innovant
- Méthodes de décision et conduite de projets selon la criticité et le niveau d'incertitude
- Communication de leader en période de crise

➤ SÉANCES D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Approfondissement de la situation actuelle du dirigeant
- Identification d'options possibles pour trouver ses solutions
- Développement d'un plan d'actions
- Lancement et mise en œuvre des actions de sa feuille de route
- Réalisation d'une Cartographie évolutive des compétences du dirigeant : fil rouge de l'accompagnement
- Développement personnalisé de ses potentiels, de son savoir-faire et savoir-être