



# APPRENDRE POUR SE (RÉ)INVENTER

## UN ACCOMPAGNEMENT PENSÉ POUR LES DIRIGEANTS



### MODULE 3 : ENGAGER SON COLLECTIF

Comment se positionner en tant que manager pour faire grandir son équipe dans une logique de développement

#### ➤ OBJECTIFS

Accompagner les dirigeant.e.s, face à une période complexe ou un changement :

- Identifier et qualifier les compétences actuelles et en comprendre les forces et les faiblesses
- Engager son collectif et faire grandir son équipe
- Piloter la trajectoire de réussite au-delà du contexte
- Affirmer son leadership et donner du sens en situation de crise
- Anticiper le risque, composer avec l'incertitude et ses moyens humains et matériels
- Développer son adaptabilité

#### ➤ DURÉE & DÉROULÉ

- Durée totale : 14 heures
- Ateliers collectifs : 4 x 2h30
- Accompagnement individuel : 4 heures en 4 séances individuelles
- Mise à disposition d'exercices d'autoformation

#### ➤ DATES & LIEUX

- 2 sessions : 4ème trimestre 2021 et 1er trimestre 2022
- Les ateliers collectifs auront lieu en distanciel.
- Les accompagnements individuels seront pris en concertation avec chacun des dirigeants, selon leurs disponibilités.

#### ➤ LA CONSULTANTE : **Christiane Di Jorio**

- Christiane Di Jorio est consultante-coach et formatrice spécialisée en management des coopérations, communication et développement de solutions créatives.
- Depuis 2014 : dirigeante de deux cabinets conseils auprès de TPME et d'institutions privées-publiques
- De 2002 à 2013 : postes de responsable RH et Formation
- De 1989 à 2001 : adjointe de direction de TPE artisanale, communication presse, appui commercial



# APPRENDRE POUR SE (RÉ)INVENTER

## UN ACCOMPAGNEMENT PENSÉ POUR LES DIRIGEANTS



### ➤ MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement à l'émergence d'une attitude réflexive du dirigeant sur son comportement et des décisions à prendre pour organiser et animer son équipe :

- des temps collectifs permettant aux dirigeants de partager, d'apprendre des autres
- des temps individuels permettant de prendre du temps adapté à soi
- une mise en pratique opérationnelle appliquée dans l'entreprise

### ➤ SÉANCES D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- Exposé, élargissement et approfondissement de la situation actuelle du dirigeant
- Identification d'options possibles pour trouver ses solutions
- Développement un plan d'actions
- Lancement de mise en œuvre des actions de sa feuille de route
- Développement de ses potentiels, de son savoir-faire et savoir-être

### ➤ PROGRAMME DES ATELIERS COLLECTIFS

- Les conditions de l'autonomie et des capacités d'absorption de la nouveauté des collaborateurs
- Les leviers à la cohésion et la coopération entre les membres du personnel
- Les quatre axes managériaux du leader et les deux horizons temporels du dirigeant
- Diversification des modes de contrôle de l'activité, la délégation, les compétences et la motivation (management situationnel)
- Les trois formes de leadership (TOB), les attitudes stratégiques et la communication engageante en situation de crise
- Le pilotage dynamique des compétences et de la réussite
- Communication de leader en période de crise

